

# 研修コンテンツと概要の紹介

メインの研修一覧です。

まずは、希望される研修のイメージをお伝えください。

貴社に合った研修をご提案いたします。

下記研修以外にも、各企業に合わせたオーダーメイドの研修も対応可能です。

## 持ち味研修



主体的な行動を促す、チーム力・社内コミュニケーション向上をご希望の場合は、こちらの研修です。

自分が思う「自分」と他者から見た「自分」を確認し、研修を通じて、自己成長や組織への更なる貢献に繋がります。

## 承認研修



全社員対象ですが、特に部下を持つ方が必須なスキルです。部下の成長は上司の声掛けにあります。ただその方法をほとんどの方が知りません。人が育つ全ての根源である「承認」を身に付けることで自然と成長する企業になります。

## セルフケア研修



近年、メンタル不調で休職する方が増加傾向にあります。仕事で上手くいかない事があると、自分のケアもおろそかになります。企業がその手助けをし、仕事上の失敗や落ち込みを力に変える人材へ育てませんか。

## パワハラ予防研修



パワハラに特化したワークが中心の研修です。職場の全員で、パワハラについて考える事で組織全体での職場改善に努めます。自分と仲間のタイプの違いも診断を通じて理解することもでき、パワハラがなぜ起きるのかメカニズムを発見し、予防します。

## ハラスメント基礎研修

職場内で何がハラスメントなのかの共通認識を持たせたい場合は、短時間で全体像を学べるこちらです。事業主の対応が義務となっている、パワハラ・セクハラ・妊娠、出産、育児、介護休業等に関するハラスメントを研修で取り扱います。

## 労務管理研修

現場の管理職の方が労務知識を理解できていないと、長時間労働や休暇、育児休業や介護休業に関して、従業員とのトラブルになりかねません。正しい知識を持って、マネジメントが出来る人材を育成するにはこちらの研修です。

## マナー研修

アラカルト型のビジネスマナー研修です。

「従業員は会社の顔」、1人がマナーが出来ていないと企業全体の信用が落ちてしまいます。こういった事態を防ぐためにも、自分自身のマナーを一度見つめ直すきっかけを与えませんか。